**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по определению и утверждению перечней коррупционно опасных функций**

**государственных учреждений (государственных унитарных предприятий)**

**Санкт-Петербурга, находящихся в ведении исполнительных органов**

**государственной власти Санкт-Петербурга**

**(извлечения)**

С учетом утвержденных исполнительными органами перечней(перечня) коррупционно опасных функций ГУ (ГУП) рекомендуется сформировать и утвердить перечень должностей, замещение которых связано скоррупционными рисками.Утверждение данного перечня осуществляется посредством издания правового акта ГУ (ГУП).

Уточнение (корректировку) перечня должностей в ГУ (ГУП), замещениекоторых связано с коррупционными рисками, предлагается производить по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в три года, а также в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатнодолжностнойструктуры организации.

После утверждения перечней должностей в ГУ (ГУП), замещениекоторых связано с коррупционными рисками, в целях минимизации (устранения) коррупционных рисков в деятельности ГУ (ГУП) при реализации коррупционно опасных функций предлагается организовать мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг).

Основными задачами мониторинга являются:своевременная фиксация отклонения действий работников от установленных норм; выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий; подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо

их устранению в деятельности работников ГУ (ГУП); корректировка перечней коррупционно опасных функций и перечней должностей в ГУ (ГУП), замещение которых связано с коррупционными рисками.

Результатами проведения мониторинга могут являться:подготовка материалов о неисполнении (ненадлежащем исполнении) работниками своих должностных обязанностей и направление их (в случае необходимости) в правоохранительные органы;

корректировка планов противодействия коррупции в ГУ (ГУП) и исполнительных органах; подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности ГУ (ГУП); доклады руководству исполнительного органа о результатах проведения мониторинга.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение работникаГУ (ГУП) при осуществлении коррупционно опасных функций, могут служить:

а) необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленныхсроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

б) использование своих должностных полномочий при решении личныхвопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

в) предоставление не предусмотренных законом преимуществ(протекционизм, семейственность), оказание содействия для поступления на работу в организацию;

г) оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальнымпредпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

д) использование в личных или групповых интересах информации,полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

е) требование от физических и юридических лиц информации,предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;

ж) сведения о:нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации.планирования и проведения мероприятий, предусмотренных трудовыми обязанностями;

искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений вслужебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности; попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам; действиях распорядительного характера, превышающих полномочия или не относящихся к трудовым полномочиям; бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность; получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или

по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц; совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц; совершении финансово-хозяйственных операций и иных распорядительных действий с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.